



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-01-10

Vår referens

Martin Strand

Enhetschef

martin.strand@malmo.se

Kompetenshöjande insatser

GRF-2025-346

Sammanfattning

I januari 2025 ska ett ärende gällande kompetensmedel om totalt 78 miljoner kronor, som Kommunstyrelsen tidigare beslutat om (STK-2024-1711), behandlas av respektive nämnd för att fördela medlen mellan förvaltningarna i Malmö stad. Dessa medel är avsedda för att finansiera kompetenshöjande insatser och fördelas baserat på ansökningar som varje förvaltning lämnar in. Grundskolenämnden, som är en av de berörda nämnderna, planerar att ansöka om medel för att stärka kompetensen inom grundskolans verksamhet.

Förslag till beslut

Grundskolenämnden föreslås besluta

1. Grundskolenämnden godkänner förvaltningens förslag till ansökan om medel till kompetenshöjande insatser.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse GRNAU 250117 Kompetenshöjande medel
- Behov av insatser budgetmedel 2025

Beslutsplanering

Grundskolenämndens arbetsutskott 2025-01-17

Grundskolenämnden 2025-01-29

Ärendet

I januari 2025 ska Kommunstyrelsens beslut om att fördela kompetensmedel (STK-2024-1711) på 78 miljoner kronor behandlas i varje nämnd. Medlen ska stödja kompetenshöjande insatser i stadens förvaltningar och delas ut baserat på ansökningar från respektive förvaltning. Grundskolenämnden avser att ansöka om medel för att stärka kompetensen inom grundskolan och säkerställa att verksamheten fortsatt håller hög kvalitet och likvärdighet.



Syftet med denna tjänsteskrivelse är att informera Grundskolenämnden om arbetet med ansökan samt att synliggöra vikten av att samordna detta med Kommunstyrelsens övergripande arbete med STK-2024-1711. Förvaltningen bedömer att de föreslagna insatserna är avgörande för att möta aktuella och framtida utmaningar inom grundskolans verksamhet.

Förvaltningens bedömning

Grundskoleförvaltningen anser att satsningar på kompetenshöjande insatser är avgörande för att säkerställa en långsiktig utveckling av kvalitet och likvärdighet inom grundskolan. De föreslagna medlen kommer att möjliggöra strategiska insatser för att stärka personalens kompetens och förbättra deras förutsättningar att möta såväl nuvarande som kommande behov i verksamheten. Genom att satsa på kompetensutveckling kan verksamheten rustas för att hantera de krav och utmaningar som dagens skolmiljöer står inför.

Ansvariga

Annika Andersson HR-chef

Peter Lindberg Förvaltningschef